



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-10112025-267541  
CG-DL-E-10112025-267541

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 737]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, नवम्बर 6, 2025/कार्तिक 15, 1947

No. 737]

NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 6, 2025/ KARTIKA 15, 1947

इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय  
(मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2025

**सा.का.नि. 823(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानकीकरण, परीक्षण एवं गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय (समूह 'ग' अशैक्षणिक एवं तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2020 तथा इलेक्ट्रॉनिकी एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, मानकीकरण, परीक्षण एवं गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2018 को— उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया था या करने का लोप किया गया है, मानकीकरण, परीक्षण एवं गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में स्टाफ कार चालक (ग्रेड-I), वरिष्ठ सचिवालय सहायक, आशुलिपिक, स्टाफ कार चालक (ग्रेड-II), कनिष्ठ सचिवालय सहायक, हिंदी टंकक, स्टाफ कार चालक (साधारण ग्रेड) और मल्टी-टास्किंग स्टाफ के समूह 'ग' गैर-वैज्ञानिक और तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय (समूह 'ग', गैर-वैज्ञानिक और तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.** - ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.** - वह व्यक्ति, -  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या  
 (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,  
 उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।  
 परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
6. **शिथिल करने की शक्ति.** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति.** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पदों का नाम।                 | पदों की संख्या।                                              | वर्गीकरण।                                                 | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                          | चयन या अचयन पद। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा। |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------|
| (1)                          | (2)                                                          | (3)                                                       | (4)                                               | (5)             | (6)                                                  |
| 1. स्टाफ कार चालक (श्रेणी I) | 05* (2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5.<br>(₹.29,200-92,300/-) | अचयन            | लागू नहीं होता।                                      |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (7)                                                                           | (8)                                                                                                                        | (9)                            | (10)                                                                                                                                                  |
| लागू नहीं होता।                                                               | लागू नहीं होता।                                                                                                            | लागू नहीं होता।                | पदोन्नति द्वारा उपर्युक्त के अभाव में, प्रतिनियुक्ति/आमेलन। सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के आमेलन द्वारा।                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | (13)                                                                         |
| <p><b>पदोन्नति :</b></p> <p>स्टाफ कार चालक(श्रेणी-II)लेवल-4(रु. 25,500- 81,100/-)में वेतन मैट्रिक्स में ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ।</p> <p><b>या</b></p> <p>स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी II और स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी में 15 वर्ष की संयुक्त सेवा; और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पणजहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बंध में ; जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रौन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमे से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रौन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b></p> <p>(i) भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या स्वायत्त निकायों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वालों में से; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स (रु. 25,500-81,100/-) में लेवल-4 में स्टाफ कार चालक श्रेणी -II, जिसने छह वर्ष की नियमित सेवा की हो। या</p> <p>(iii) स्टाफ कार चालक श्रेणी-II और स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी में 15 वर्ष की संयुक्त सेवा; और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किया जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का</p> | <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिये निम्नलिखित सम्मिलित हैं</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष;</li> <li>2. संयुक्त निदेशक / उप निदेशक या /समतुल्य , मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय -सदस्य;</li> <li>3. मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी -सदस्य।</li> </ol> <p>समूह ग 'विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि पर विचार करने के लिये निम्नलिखित सम्मिलित है :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष;</li> <li>2. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक या समतुल्य, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय -सदस्य;</li> <li>3. मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी -सदस्य।</li> </ol> | <p>लागू नहीं होता।</p>                                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>चयन किया जाता है तो उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| (1)                      | (2)                                                              | (3)                                                      | (4)                                             | (5)  | (6)                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. वरिष्ठ सचिवालय सहायक। | 27* (2025)<br><br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (रु.25,500-81,100)। | अचयन | 18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।<br><br><b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए। |

| (7)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (8)             | (9)                                                                                                                                                                                                                     | (10)                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक; और</p> <p>(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।</p> <p>(प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन्स के औसत पर 10500 की डिप्रेशन्स प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन्स प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)</p> | लागू नहीं होता। | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण:</b> परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p> | <p>(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा;</p> <p>(ii) पच्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा;</p> <p>(iii) पच्चीस प्रतिशत पदोन्नति द्वारा।</p> <p>(iv) उपर्युक्त (i), (ii), (iii) के अभाव में प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| <p><b>टिप्पण 1:</b> भर्ती के समय अंग्रेजी या हिंदी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। भर्ती के समय अभ्यर्थियों को अंग्रेजी या हिंदी का विकल्प दिया जाता है। यदि भर्ती के समय किसी अभ्यर्थी को हिंदी का ज्ञान नहीं है, तो उसको अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित करना अपेक्षित होगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|

| (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | (13)                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <p><b>पदोन्नति:</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (19900-63200 रुपये) में ऐसे कनिष्ठ सचिवालय सहायक और हिंदी टंकक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है और समय-समय पर यथाविनिश्चित सुसंगत कार्यक्षेत्र या क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स में लेवल-2 (19900-63200 रुपये) में कनिष्ठ सचिवालय सहायक और हिंदी टंकक, जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा की</p> | <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिये निम्नलिखित सम्मिलित हैं</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष;</li> <li>2. संयुक्त निदेशक / उप निदेशक या /समतुल्य , मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय -सदस्य;</li> <li>3. मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी -सदस्य।</li> </ol> <p>समूह ग 'विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि पर विचार करने के लिये निम्नलिखित सम्मिलित है :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष;</li> <li>2. संयुक्त निदेशक / निदेशक उप / यासमतुल्य, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय -सदस्य;</li> </ol> | <p>लागू नहीं होता।</p> |

है और अभ्यर्थी से आवेदन प्राप्ति की समाप्ति की तारीख पर समय-समय पर यथाविनिश्चित सुसंगत कार्यक्षेत्र या क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण 1:** सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा नियम, 2025 के उपबंधों के अनुसार संचालित होगी।

**टिप्पण 2:** सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों को टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करना होगी यदि पहले से टंकण उत्तीर्ण नहीं की हो तो नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष की अवधि के भीतर स्तंभ (7) के खंड (ii) में यथाविहित टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा जिसके न हो सकने पर तब तक उनकी वार्षिक वेतन वृद्धि अनुज्ञात नहीं की जाएगी जब तक की वे उक्त परीक्षा में उत्तीर्ण नहीं हो जाते या सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से सुसंगत नियमों के अधीन छूट नहीं दी जाती।

**प्रतिनियुक्ति:**

(i) भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों में या स्वशासित निकायों या पब्लिक सेक्टर/उपक्रम में नियमित आधार पर (पर धारण करने) से सदृश पदों को रखने वालों में से; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स (19,900-63,200 रुपये) में स्तर -2 में कनिष्ठ सचिवालय स्क्रहायक और हिंदी टंकक, जिन्हें कार्मिक या स्थापना या लेखा मामलों के क्षेत्र में आठ साल की नियमित सेवा का अनुभव हो।

**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग ने इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**3. मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन** निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से **अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी** -सदस्य।

| (1)         | (2)                                                          | (3)                                                      | (4)                                            | (5)             |
|-------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------|
| 3. आशुलिपिक | 05* (2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (रु. 25500-81100)। | लागू नहीं होता। |

| 6.                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 7.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 8.                     | 9.                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p> | <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण ; और</p> <p>(ii) कौशल परीक्षण मानदंड -</p> <p>श्रुतलेख: 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की गति,</p> <p>प्रतिलेखन: 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिंदी) (केवल कंप्यूटर पर)।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> भर्ती के समय अंग्रेजी या हिंदी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। भर्ती के समय अभ्यर्थियों को अंग्रेजी या हिंदी का विकल्प दिया जाता है। यदि भर्ती के समय किसी अभ्यर्थी को हिंदी का ज्ञान नहीं है, तो उसको अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित करना अपेक्षित होगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | <p>लागू नहीं होता।</p> | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण:</b> परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p> |

| (10)                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (11)                   | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (13)                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिये बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो</p> <p>(क) नियमित</p> | <p>लागू नहीं होता।</p> | <p>समूह ग 'विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि पर विचार करने के लिये निम्नलिखित सम्मिलित है :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष;</li> <li>संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/ या समतुल्य, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य;</li> <li>मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी - सदस्य।</li> </ol> | <p>लागू नहीं होता।</p> |

|                                                                                                                     |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| आधार पर सदृश पद<br>(ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित अर्हताये हो। |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|

| (1)                            | (2)                                                       | (3)                                                      | (4)                                            | (5)   |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------|
| 4.स्टाफ कार चालक (श्रेणी- II)। | 06* (2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्यक्षीन। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (रु.25500 -81100)। | अचयन। |

| 6.              | 7.              | 8.              | 9.              |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (10)                                                                                                                         | (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (13)            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| (i) पदोन्नति द्वारा।<br><br>उपर्युक्त के अभाव में, सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के आमेलन द्वारा। | पदोन्नति :<br><br>स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर-2 (19,900-63,200/-रुपये) में ग्रेड में 09 साल की नियमित सेवा के साथ और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण किया हो।<br><br>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।<br><br>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :<br>(i) भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या स्वायत्त निकायों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वालों में से; या | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिये खिनिन्नलित सम्मिलित हैं<br><br>1. वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष;<br><br>2. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/ या समतुल्य, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय -सदस्य;<br><br>3. मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी -सदस्य। | लागू नहीं होता। |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स (19,900-63,200/- रुपये) में स्तर -2 में स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी, नौ वर्ष की नियमित सेवा के साथ और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किया जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का चयन किया जाता है तो उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| (1)                     | (2)                                                          | (3)                                                     | (4)                                           | (5)   |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------|
| 5.कनिष्ठ सचिवालय सहायक। | 18* (2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (रु. 19900-63200) | अचयन। |

| (6)                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (7)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | (8)                                                 | (9)                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p> | <p>आवश्यक:</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण;</p> <p>(ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन्स के औसत पर 10500 की डिप्रेशन्स प्रति घंटा। 9000 की डिप्रेशन्स प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> भर्ती के समय अंग्रेजी या हिंदी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। भर्ती के समय अभ्यर्थियों को अंग्रेजी या हिंदी का विकल्प दिया जाता है। यदि भर्ती के समय किसी अभ्यर्थी को हिंदी का ज्ञान नहीं है, तो उसको अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित करना अपेक्षित होगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | <p>हां, स्तंभ (11) के अधीन उपदर्शित विस्तार तक।</p> | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण:</b> परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p> |

| (10)                                                                                   | (11)                                                                                                             | (12)                                                                                                                                       | (13)                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <p>(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) पच्चीस प्रतिशत पदोन्नति द्वारा।</p> | <p>पदोन्नति:</p> <p>(क) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में, बहुकार्य कर्मचारिवृंद, जिसने स्तर</p> | <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिये निम्नलिखित सम्मिलित हैं</p> <p>1. वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण</p> | <p>लागू नहीं होता।</p> |

|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>(iii) पञ्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा</p> <p>(iv) उपरोक्त (i), (ii) और (iii) के असफल होने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> | <p>में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा समय-समय पर तय किए गए प्रासंगिक क्षेत्र या क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के खंड (i) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हैं।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा:</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर -1 (18000-56900 रुपये) में ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और अभ्यर्थी से आवेदन प्राप्ति की समाप्ति की अंतिम तारीख को समय-समय पर यथाविनिश्चित सुसंगत कार्यक्षेत्र या क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>(ii) परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा साधारण अभ्यर्थी की दशा में 45 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 50 वर्ष होगी।</p> <p>(iii) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती के लिए निहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा नियम, 2025 के उपबंधों के अनुसार संचालित होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> सीमित विभागीय</p> | <p><b>और गुणवत्ता प्रमाणन</b> निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय<br/>- अध्यक्ष;</p> <p><b>2. संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/या समतुल्य, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन</b> निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय<br/>- सदस्य;</p> <p><b>3. मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन</b> निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से <b>अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी</b><br/>- सदस्य।</p> <p>समूह ग 'विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि पर विचार करने के लिये निम्नलिखित सम्मिलित है :</p> <p><b>1. वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन</b> निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय<br/>- अध्यक्ष;</p> <p><b>2. संयुक्त निदेशक / उप निदेशक / या समतुल्य , मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन</b> निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय<br/>- सदस्य;</p> <p><b>3. मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन</b> निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से <b>अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी</b><br/>- सदस्य।</p> |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों को टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करना होगी यदि पहले से टंकण उत्तीर्ण नहीं की हो तो नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष की अवधि के भीतर स्तंभ (7) के खंड (ii) में यथाविहित टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा जिसके न हो सकने पर तब तक उनकी वार्षिक वेतन वृद्धि अनुज्ञात नहीं की जाएगी जब तक की वे उक्त परीक्षा में उत्तीर्ण नहीं हो जाते या सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से सुसंगत नियमों के अधीन छूट नहीं दी जाती।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b><br/>केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त निकायों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अंतर्गत नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए अधिकारी।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> कनिष्ठ सचिवालय सहायक (तत्कालीन सहायक 'क') के पदों पर भर्ती की गई है जो केंद्रीय सचिवालय से संबंधित नहीं हों यदि बहुकार्य कर्मचारियों (तत्कालीन समूह 'घ') से प्रोन्नति या कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती या अन्यथा किसी अन्य पद्धति द्वारा जिसके अंतर्गत या अनुकंपा आधार या तदर्थ आधार पर नियुक्ति की गई हो, प्रोन्नति के लिए टंकण परीक्षा से निम्नानुसार छूट हो सकती है।<br/>(i) यदि उपर्युक्त उनकी नियुक्ति की तारीख पर आयु 45 वर्ष से अधिक हो तो उन्हें नियुक्ति की तारीख से यह छूट मिल सकती है।<br/>(ii) यदि नियुक्ति के समय 35 से 45 वर्ष के बीच की आयु है तो 45</p> |  |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>वर्ष की आयु होने पर छूट मिलेगी।</p> <p>(iii) यदि नियुक्ति के समय आयु 35 वर्ष से कम है तो सहायक 'क' के रूप में 10 वर्ष की सेवा छूट दी जा सकती है बशर्ते उन्होंने दो बार टंकण परीक्षा में उत्तीर्ण होने का वास्तविक प्रयास किया हो, अन्यथा 45 वर्ष की आयु होने पर ही छूट प्राप्त होगी।</p> <p>(iv) ऐसे कनिष्ठ सचिवालय सहायक (तत्कालीन समूह 'क') जिसने इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय (समूह 'ग') पद भर्ती (संशोधन) नियम 2005 के आरंभ से पूर्व टंकण परीक्षा में उत्तीर्ण होने का दो बार वास्तविक प्रयास किया है किंतु उनकी आठ वर्ष की सेवा पूरी ना हो अथवा पैंतालीस वर्ष आयु हो चुकी हो, जो भी पूर्वतर हो।</p> |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| (1)            | (2)                                                          | (3)                                                      | (4)                                                   | (5)  |
|----------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------|
| 6. हिंदी टंकक। | 02* (2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'<br>अराजपत्रित अनुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2<br>(रु. 19,900 – 63,200/-)। | चयन। |

| (6)             | (7)             | (8)             | (9)             |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (10)                                                         | (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | (13)            |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| पदोन्नति द्वारा, उपर्युक्त के अभाव में प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p>पदोन्नति:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर -1 (18000-56900 रुपये) में ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और निम्नलिखित योग्यताएं रखते हों,</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) हिंदी में पञ्चीस शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> बहुकार्य कर्मचारिवृंद से हिंदी टंकक के पद पर पदोन्नति के लिए हिंदी भाषा में टंकक परीक्षा मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय या किसी नामित एजेंसी द्वारा आयोजित किया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब तक</p> | <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिये निम्नलिखित सम्मिलित हैं</p> <p>1. वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय<br/>- अध्यक्ष;</p> <p>2. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक/या समतुल्य, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय<br/>- सदस्य;</p> <p>3. मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी<br/>- सदस्य।</p> | लागू नहीं होता। |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>(i) भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या स्वायत्त निकायों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वालों में से; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18000-56900/-रु) में ऐसे बहुकार्यकर्मचारीवृन्दजिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग ने इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| (1)                                                                                                               | (2)                                                               | (3)                                                             | (4)                                                | (5)                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 7. स्टाफ कार चालक<br>(साधारण श्रेणी)                                                                              | 05* (2025)<br>*कार्यभार के आधार पर<br>परिवर्तन किया जा<br>सकता है | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह<br>'ग', अराजपत्रित,<br>अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में<br>स्तर-2(रु.19,900-<br>63,200) | लागू नहीं होता।                                        |
| (6)                                                                                                               |                                                                   | (7)                                                             | (8)                                                | (9)                                                    |
| 18 से 25 वर्ष की आयु के बीच।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या<br>आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों) |                                                                   | आवश्यक:<br><br>(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा        | लागू नहीं होता।                                    | सीधे भर्ती या<br>पुनर्नियोजित के<br>संबंध में दो वर्ष। |

|                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो विज्ञापित की जाए।</p> | <p>उत्तीर्ण ;</p> <p>(ii) मोटर कार के लिए विधिमान्य चालना अनुतापित रखता हो</p> <p>(iii) वर्षों का मोटर कार चलाने का 3 अनुभव हो,</p> <p>(iv) सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसायपरीक्षा पास की हो</p> <p>(v) मोटर तंत्र का ज्ञान (अभ्यर्थी, वाहन में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में सक्षम होना चाहिए)।</p> <p>वांछित:</p> <p>होम गार्ड या सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताये, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव सम्बंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| (10)                                                                                                                                   | (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (13)                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए:</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> | <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन:</p> <p>मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (1,8,000-56,900 / -रू ) में ऐसे नियमित समूह 'ग' कर्मचारियों में से, जिसके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता के लिये चालन परीक्षा के आधार पर मोटर कार के लिये विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो जिसके न हो सकने पर केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों और विभागों में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (रू 18000-56900 ) में नियमित आधार पर सवार हरकारा कर्मचारी का पद धारण करने वाले में जो स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट आवश्यक अर्हताये रखते हो।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:सशस्त्र बल कार्मिक के ऐसे कार्मिकों के सम्बंध में</p> | <p>समूह ग 'विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि पर विचार करने के लिये निम्नलिखित सम्मिलित है :</p> <p>1. वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - <b>अध्यक्ष;</b></p> <p>2. संयुक्त निदेशक / उप निदेशक / यासमतुल्य , मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय -<b>सदस्य;</b></p> <p>3. मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से <b>अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी -सदस्य।</b></p> | <p>लागू नहीं होता।</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निहित अर्हताये हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वन्धो पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हन सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाता है, तत्पश्चात उहे पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी आंय संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधरणतया वर्ष से अधिक नही 3 होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को वर्ष से अधिक नही 56 होगी।</p> |  |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| (1)                                | (2)                                                          | (3)                                                       | (4)                                           | (5)             |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------|
| 8. बहुकार्य कर्मचारिवृंद। समूह 'ग' | 89* (2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'सी', 'अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (रु. 18000- 56900)। | लागू नहीं होता। |

| (6)                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (7)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | (8)             | (9)                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p> | <p>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन पास</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | लागू नहीं होता। | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण:</b> परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p> |

| (10)               | (11)            | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (13)            |
|--------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा। | लागू नहीं होता। | समूह ग 'विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि पर विचार करने के लिये निम्नलिखित सम्मिलित है :<br>1. वैज्ञानिक 'ई', मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय<br>- अध्यक्ष;<br>2. संयुक्त निदेशक / उप निदेशक या /समतुल्य, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय<br>-सदस्य;<br>3. मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव/उप निदेशक या समकक्ष स्तर का अधिकारी<br>-सदस्य। | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. 2(03)/2025-पीए(टीए)]

एम. वेल्लैपांडी, महानिदेशक

## MINISTRY OF ELECTRONICS AND INFORMATION TECHNOLOGY

## (Standardisation Testing and Quality Certification Directorate)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 6th November, 2025

**G.S.R. 823 (E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate ( Group 'C' Non-Scientific and Technical posts) Recruitment Rules, 2020 and Ministry of Electronics and Information Technology Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Group 'C' post Recruitment Rules 2018, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Grade-I), Senior Secretariat Assistant, Stenographer, Staff Car Driver (Grade-II), Junior Secretariat Assistant, Hindi Typist, Staff Car Driver (Ordinary Grade) and Multi -Tasking Staff in the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology, namely:-

- Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Electronics and Information Technology, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, (Group 'C', Non-Scientific and Technical Posts) Recruitment Rules, 2025.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.** - These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and level in pay matrix.** - The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.** - No person, -  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any

class or category of persons.

7. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of posts.                 | Number of post.                                            | Classification.                                                    | Level in pay matrix.                          | Whether selection post or non-selection post. | Age-limit for direct recruits. |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------|
| (1)                            | (2)                                                        | (3)                                                                | (4)                                           | (5)                                           | (6)                            |
| 1. Staff Car Driver (Grade I). | 05* (2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level – 5 in the pay matrix (Rs.29200-92300). | Non-selection.                                | Not applicable.                |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (7)                                                                | (8)                                                                                                            | (9)                          | (10)                                                                                                                                                             |
| Not applicable.                                                    | Not applicable.                                                                                                | Not applicable.              | By promotion failing which, by deputation or absorption.<br>For armed forces personnel: Deputation or re-employment.                                             |

| In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (13)                                                                                             |
| <b>Promotion :</b><br>Staff Car Driver (Grade-II) in level -4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) with six years of regular service in the grade.<br>Or<br>With a combined service of fifteen years in Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver Ordinary Grade and have passed the trade test specified by the Government.<br><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided, that they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the | <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b><br>1. Scientist 'E', Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br><b>-Chairperson;</b><br>2. The Joint Director or Deputy Director, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br><b>- Member;</b><br>3. The Under Secretary or Deputy Director or equivalent level officer from a Ministry or a Department other than Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br><b>-Member.</b> | Not applicable.                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation/absorption :</b><br/>Officers of the Central Government, or autonomous bodies or public sector undertaking,<br/>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or<br/>(ii) Staff Car Driver Grade-II in level-4 in pay matrix (Rs. 25500-81100) with six years of regular service; or<br/>(iii) with a combined service of fifteen years as Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver Ordinary Grade, and have passed the trade test specified by the Government.</p> <p><b>Deputation or re-employment for Armed Forces personnel:</b><br/>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such personnel shall be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre post</i> immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| (1)                                     | (2)                                                            | (3)                                                            | (4)                                          | (5)            | (6)                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2. Senior Secretariat Assistant.</b> | 27* (2025)<br><br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial. | Level – 4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) | Non-selection. | Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. |

| (7)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (8)             | (9)                                                                                                                                                                                                                              | (10)                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Essential:</p> <p>(i) graduation from a recognized University; and</p> <p>(ii) a typing speed of thirty-five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on computer.</p> <p>(Thirty-five words per minute and thirty words per minute correspond to 10500 Key Depression Per Hour or 9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).</p> <p><b>Note 1:</b> Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment, a candidate does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period.</p> <p><b>Note 2:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 3:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | Not applicable. | <p>Two years in respect of direct recruits.</p> <p><b>Note:</b> There shall be a mandatory induction Training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p> | <p>(i) fifty per cent. by direct recruitment;</p> <p>(ii) twenty-five per cent. by Limited Departmental Competitive Examination;</p> <p>(iii) twenty-five per cent. by promotion; and</p> <p>(iv) failing (i), (ii), and (iii) above by deputation.</p> |

| (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | (13)            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <p><b>Promotion:</b></p> <p>Junior Secretariat Assistant and Hindi Typist in level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) with eight years' regular service in the grade and having successfully completed two weeks training in relevant field or area as decided from time to time.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their</p> | <p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Scientist 'E', Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br/>- <b>Chairperson;</b></li> <li>2. The Joint Director or Deputy Director or equivalent, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br/>- <b>Member;</b></li> <li>3. The Under Secretary or Deputy Director or equivalent level officer from a Ministry or a Department other than Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of</li> </ol> | Not applicable. |

*probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.*

**Limited Departmental Competitive Examination:**

Junior Secretariat Assistant and Hindi Typist in level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) with five years of regular service and having successfully completed two weeks training in relevant field or area as decided from time to time as on closing date of receipt of the application from the candidate.

**Note 1:** The Limited Departmental Competitive Examination shall be conducted in accordance with the provisions of the Limited Departmental Competitive Examination Rules, 2025.

**Note 2:** The candidates appointed on the basis of Limited Departmental Competitive Examination have to pass the typing test, if not already done, as provided in clause (ii) in column (7) within a period of one year from the date of appointment, failing which no annual increments shall be allowed to them until they have passed the said test or exempted under the relevant rules with the approval of competent authority.

**Deputation:**

Officers of the Central Government, or autonomous bodies or public sector undertaking,

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or  
(ii) Junior Secretariat Assistant and Hindi Typist in level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) with eight years of regular service having experience in the field of Personnel or Establishment or Accounts matters.

**Note 1:** The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including period of deputation in another *ex-cadre* post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3:** The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Electronics and Information Technology

**-Member.**

**Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:**

1. Scientist 'E', Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology  
**- Chairperson;**

2. The Joint Director or Deputy Director or equivalent, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology  
**-Member;**

3. The Under Secretary or Deputy Director or equivalent level officer from a Ministry or a Department other than Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology  
**-Member.**

|     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|-----|-----|-----|-----|-----|

|                         |                                                                  |                                                                      |                                                       |                 |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>3. Stenographer.</b> | 05* (2025)<br>*Subject to<br>variation dependent<br>on workload. | General Central Service,<br>Group 'C', Non-Gazetted,<br>Ministerial. | Level – 4 (Rs. 25500-<br>81100) in the pay<br>matrix. | Not applicable. |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|

| (6)                                                                                                                                                                                                                                                                                               | (7)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | (8)             | (9)                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. | (i) 12 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board; and<br>(ii) <b>Skill Test Norms-</b><br>Dictation: 10 minutes at the speed of 80 words per minute.<br><b>Transcription:</b><br>50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (on computer).<br><b>Note 1:</b> Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment a candidate does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his or her probation period.<br><b>Note 2:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.<br><b>Note 3:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | Not applicable. | Two years in respect of direct recruits<br><b>Note:</b> There shall be a mandatory induction Training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government. |

| (10)                                                                                                                                      | (11)            | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                   | (13)            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| By direct recruitment.<br><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under | Not applicable. | <b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b><br>1. Scientist 'E', Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br><br><b>-Chairperson;</b> | Not applicable. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of the Central Government,<br>(a) holding analogous posts on regular basis; and<br>(b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column (7). |  | 2. The Joint Director or Deputy Director or equivalent, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br><br><b>-Member;</b><br><br>3. The Under Secretary or Deputy Director or equivalent level officer from a Ministry or a Department other than Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br><br><b>-Member.</b> |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| (1)                             | (2)                                                            | (3)                                                                | (4)                                             | (5)            |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------|
| 4. Staff Car Driver (Grade II). | 06* (2025)<br><br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non -Ministerial. | Level – 4 in the pay matrix. (Rs.25500 - 81100) | Non-selection. |

| (6)             | (7)             | (8)             | (9)             |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

| (10)                                                                                                                           | (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (13)            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| By promotion failing which, by deputation or absorption<br><br>For armed forces personnel:<br><br>Deputation or re-employment. | <b>Promotion :</b><br><br>Staff Car Driver Ordinary Grade in level -2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test specified by the Government.<br><br><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided, that they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.<br><br><b>Deputation/absorption :</b> | <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of the following:</b><br><br>1. Scientist 'E', Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br><b>- Chairman;</b><br><br>2. The Joint Director or Deputy Director or equivalent, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br><b>-Member;</b><br><br>3. The Under Secretary or Deputy Director or equivalent level officer from a Ministry or a Department other than Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br><b>-Member.</b> | Not applicable. |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>Officers of the Central Government, or autonomous bodies or public sector undertaking,</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) Staff Car Driver Ordinary Grade in level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) with nine years of regular service and have passed the trade test specified by the Government.</p> <p><b>Deputation or re-employment for Armed Forces personnel:</b></p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such personnel shall be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre post</i> immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| (1)                              | (2)                                                        | (3)                                                            | (4)                                            | (5)            |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------|
| 5. Junior Secretariat Assistant. | 18* (2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial. | Level – 2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200). | Non-selection. |

| (6)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (7)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (8)                                                   | (9)                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Between 18 to 27 years of age.</p> <p>(Relaxable for the departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p> | <p>Essential:</p> <p>(a) (i) 12<sup>th</sup> class pass from a recognised Board and</p> <p>(ii) a typing speed of thirty-five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi only on computer.</p> <p>(thirty-five words per minute and thirty words per minute correspond to 10500 Key Depression Per Hour or 9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).</p> <p><b>Note 1:</b> Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment a candidate does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period.</p> <p><b>Note 2:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 3:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | <p>Yes, to the extent indicated under column (11)</p> | <p>Two years for direct recruits.</p> <p><b>Note:</b> There shall be a mandatory induction Training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p> |

| (10)                                                                                                                                                                                                                                                  | (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (13)                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <p>(i) fifty percent by direct recruits;</p> <p>(ii) twenty-five percent by promotion;</p> <p>(iii) twenty-five percent by <b>Limited Departmental Competitive Examination</b>; and</p> <p>(iv) failing (i), (ii) and (iii) above, by deputation.</p> | <p><b>Promotion:</b><br/>From Multi-Tasking Staff in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) with three years regular service in the grade and having successfully completed two weeks training in relevant field or area as decided from time to time.</p> <p>and possessing qualifications specified under clause (i) of column (7).</p> <p><i>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i></p> <p><b>Limited Departmental Competitive Examination:</b></p> <p>(i) Multi-Tasking Staff in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) with three years of regular service and having successfully completed two weeks training in relevant field or area as decided from time to time as on closing date of receipt of the application from the candidate;</p> <p>(ii) the maximum age-limit for eligibility for examination is forty-five years in case of general candidates and fifty years in case of the candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes; and</p> <p>(iii) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The <b>Limited Departmental Competitive Examination</b> shall be conducted in accordance with</p> | <p><b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b></p> <p>1. Scientist ‘E’, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p>- <b>Chairperson;</b></p> <p>2. The Joint Director or Deputy Director or equivalent, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p>- <b>Member;</b></p> <p>3. The Under Secretary or Deputy Director or equivalent level officer from a Ministry or a Department other than Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p>- <b>Member.</b></p> <p><b>Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b></p> <p>1. Scientist ‘E’, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p>- <b>Chairperson;</b></p> <p>2. The Joint Director or Deputy Director or equivalent, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p>- <b>Member;</b></p> <p>3. The Under Secretary or Deputy Director or equivalent level officer from a Ministry or a Department other than Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p>- <b>Member.</b></p> | <p>Not applicable.</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>the provisions of the <b>Limited Departmental Competitive Examination Rules, 2025.</b></p> <p><b>Note 2:</b> The candidates appointed on the basis of Limited Departmental Competitive Examination have to pass the typing test as provided in clause (ii) in column (7) within a period of the one year from the date of appointment, failing which no annual increments shall be allowed to them until they have passed the said test or exempted under the relevant rules with the approval of Competent Authority.</p> <p><b>Deputation :</b><br/>Holding analogous posts on regular basis under the Central Government or State Government or Union territories or autonomous bodies or public sector undertakings.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre post</i> immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years,</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note 3:</b> For persons appointed as Junior Secretariat Assistant (erstwhile Assistant 'A' to posts which do not belong to Central Secretariat Clerical Service whether such appointment is by promotion from Multi Tasking Staff (erstwhile Group 'C') or by direct recruitment through Staff Selection Commission or otherwise or by any other method including appointment on compassionate ground or on adhoc basis, the exemption from passing the typing test for the promotion shall be as follows :</p> <p>(i) if above forty-five years of age on the date of their appointment may be granted</p> |  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>exemption from the date of their appointment;</p> <p>(ii) if between the age of thirty-five and forty-five years at the time of appointment may be granted exemption on attaining the age of forty-five years.</p> <p>(iii) if below thirty-five years of age on the date of appointment may be given exemption after ten years of service as Assistant 'A' provided they have made main two genuine attempts to pass the typing test; otherwise they may be granted exemption after attaining the age of forty - five years; and</p> <p>(iv) those Junior Secretariat Assistant (erstwhile Assistant 'A') who have made two genuine attempts for passing the typing test prior to commencement of the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) rules, 2005 but have not completed eight years of service or on attaining the age of forty-five years whichever is earlier.</p> |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| (1)              | (2)                                                        | (3)                                                          | (4)                                            | (5)        |
|------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------|
| 6. Hindi Typist. | 02* (2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial. | Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900 – 63200). | Selection. |

| (6)             | (7)             | (8)             | (9)             |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

| (10)                                              | (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | (13)            |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>By promotion failing which, by deputation.</b> | <p><b>Promotion:</b></p> <p>Multi-Tasking Staff in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000 – 56900) with three years of regular service in the grade and possess following qualifications,</p> <p>(i) 10<sup>th</sup> class pass from a recognised Board; and</p> <p>(ii) typing speed of twenty-five words per minute in Hindi.</p> <p><b>Note 1:</b> The typing test exam in hindi language for promotion from Multi-Tasking Staff to hindi typist shall be conducted by Standardisation, Testing and</p> | <p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of the following:</b></p> <p>1. Scientist 'E', Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology - <b>Chairperson</b>;</p> <p>2. The Joint Director or Deputy Director or equivalent, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology-<b>Member</b>;</p> | Not applicable. |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>Quality Certification Directorate or any designated agency.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b><br/>Officers of the Central Government, or autonomous bodies or public sector undertaking,<br/>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department;<br/>(ii) Multi-Tasking Staff in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000 - 56900) with three years of regular service and possess qualifications specified under heading 'Promotion'.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre post</i> immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> | <p>3. The Under Secretary or Deputy Director or equivalent level officer from a Ministry or a Department other than Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br/>-Member.</p> |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| (1)                                   | (2)                                                        | (3)                                                                | (4)                                         | (5)             |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------|
| 7. Staff Car Driver (Ordinary Grade). | 05*(2025)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200). | Not applicable. |

| (6)                                                                                                                                                                                                                                                                            | (7)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | (8)             | (9)                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------|
| <p>Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for the departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised.</p> | <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) 10<sup>th</sup> class pass from a recognised board;</p> <p>(ii) Possess a valid Driving Licence for Motor Cars;</p> <p>(iii) three years' experience of driving motor;</p> <p>(iv) to Pass the Trade Test specified by the Government; and</p> <p>(v) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle).</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Three years service as a Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority.</p> <p><b>Note 2:</b> In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> | Not applicable. | Two years in respect of direct recruits or re-employed. |

| (10)                                                                                                                                | (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (13)            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <p>Deputation/absorption, failing which by direct recruitment.</p> <p>For Armed Forces Personnel:<br/>Deputation/re-employment.</p> | <p><b>Deputation /absorption:</b></p> <p>From amongst the regular Group 'C' employees in the level 1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix in the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, who possesses valid driving licence for motor car on the basis of driving test to assess the competency to drive Motor Cars, failing which, from officials holding the post of Despatch rider on regular basis in level 1 (Rs.,18000-56,900) in pay matrix in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p><b>For Ex-serviceman Deputation or re-employment</b></p> <p>The Armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having</p> | <p><b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</b></p> <p>1. Scientist 'E', Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p><b>- Chairperson;</b></p> <p>2. The Joint Director or Deputy Director or equivalent, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p><b>-Member;</b></p> <p>3. The Under Secretary or Deputy Director or equivalent level officer from a Ministry or a Department other than Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p><b>-Member.</b></p> | Not applicable. |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre post</i> held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of the application.</p> |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| (1)                     | (2)                                                            | (3)                                                               | (4)                                           | (5)             |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------|
| 8. Multi-Tasking Staff. | 89* (2025)<br><br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', 'Non-Gazetted Non-Ministerial. | Level-1 in the pay matrix (Rs. 18000- 56900). | Not applicable. |

| (6)                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (7)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (8)             | (9)                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Between 18 and 27 years. (Relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</b> | 10 <sup>th</sup> class pass from a recognised board.<br><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.<br><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | Not applicable. | Two years in case of direct recruits.<br><b>Note:</b> There shall be a mandatory induction Training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government. |

| (10)                | (11)            | (12)                                                                                                                                                                                                                                                         | (13)            |
|---------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| By direct recruits. | Not applicable. | <b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b><br>1. Scientist 'E', Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology<br>- Chairperson; | Not applicable. |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | 2. The Joint Director or Deputy Director or equivalent, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology <b>-Member;</b><br>3. The Under Secretary or Deputy Director or equivalent level officer from a Ministry or a Department other than Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Ministry of Electronics and Information Technology <b>-Member.</b> |  |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

[F. No. 2(3)/2025-PA(TA)]

M. VELLAIPANDI, Director General